

Exercícios Complementares

Gestão de Pessoas

Novos Tempos, Novos Paradigmas no Cenário Nacional

Salatiel Soares Diniz



**editora
VIENA**

2ª Edição
Bauru/SP
Editora Viena
2024

2 • EXERCÍCIOS COMPLEMENTARES

1. Quais foram as principais mudanças nas relações de trabalho durante a Revolução Industrial no século XVIII?
 - a) **A transição do artesanato para a mecanização, a substituição do aprendiz pelo operário e a ascensão do patrão em detrimento do mestre.**
 - b) A predominância do sistema de produção mecanizado, a adoção do artesanato como modelo de produção e a valorização do aprendiz em relação ao operário.

2. Qual país foi pioneiro na implementação do sistema de mecanização durante a Revolução Industrial no século XVIII?
 - a) **Inglaterra.**
 - b) França.
 - c) Alemanha.
 - d) Itália.

3. Qual é o papel dos sindicatos, de acordo com a Constituição Federal e a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), no que diz respeito às negociações coletivas de trabalho?
 - a) Exigir que apenas as empresas com representação sindical possam participar das negociações coletivas, conforme determinado no Art. 8º, inciso VI da Constituição Federal, e permitir que as empresas recusem a negociação coletiva sem notificação ao Ministério do Trabalho, de acordo com o Art. 616º da CLT.
 - b) **Representar os trabalhadores associados e garantir seus direitos nas negociações coletivas, conforme estabelecido no Art. 8º, inciso VI da Constituição Federal, e assegurar que mesmo categorias ou empresas sem representação sindical não possam recusar a negociação coletiva, conforme o Art. 616º da CLT.**
 - c) Representar os trabalhadores associados e garantir seus direitos nas negociações coletivas, conforme estabelecido no Art. 5º, inciso VI da Constituição Federal, e assegurar que mesmo categorias ou empresas sem representação sindical não possam recusar a negociação coletiva, conforme o Art. 19º da CLT.

4. Quais foram os principais impactos das novas tecnologias e do surgimento do trabalho remoto durante o período da pandemia de Covid-19 (entre 2020 e 2022) para empresas e profissionais?
 - a) **A necessidade de reinvenção tanto das empresas quanto dos profissionais, com a adoção do trabalho remoto como uma prática comum, resultando em novas formas de trabalho e uma redefinição da jornada de trabalho.**
 - b) A manutenção das práticas tradicionais de trabalho presencial, sem grandes alterações, devido à resistência das empresas em adotar novas tecnologias durante a pandemia de Covid-19.
 - c) Apesar da crise estabelecida em diferentes setores, os impactos não desestabilizou o sistema financeiro.

5. Como as redes sociais, como Instagram e LinkedIn, têm influenciado o processo de recrutamento e seleção de profissionais e qual é o termo sugerido para descrever esse ambiente digital emergente?
 - a) **As redes sociais têm assumido um papel crucial no processo seletivo, permitindo aos profissionais serem encontrados pelos recrutadores, e o termo sugerido para descrever esse ambiente é “continente digital”.**
 - b) As redes sociais têm sido marginalizadas no processo de recrutamento em comparação com plataformas tradicionais, e o termo sugerido para descrever esse ambiente é “território digital”.

6. Como o avanço das novas tecnologias tem facilitado o armazenamento de documentos pessoais, qual é o procedimento recomendado para acessar uma carteira digital com esses documentos?
 - a) **Através do site www.gov.br/governodigital, onde os documentos podem ser armazenados e acessados via aplicativo do gov.br na sessão Meus Documentos.**
 - b) Por meio de agendamento prévio em um posto de atendimento do governo, onde será fornecida uma carteira digital física com os documentos inseridos.

7. Qual é a importância da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) e do Programa de Integração Social (PIS) na vida profissional dos trabalhadores, qual foi o contexto de criação do PIS?
- a) A CTPS é utilizada apenas para registro de dados previdenciários, enquanto o PIS é um documento opcional para os trabalhadores. O PIS foi criado em 1970 durante o governo do Presidente Emílio Garrastazu Médici como um programa de incentivo ao desenvolvimento econômico.
 - b) A CTPS é essencial para registrar os dados da vida profissional do trabalhador, enquanto o PIS é um registro de pouca relevância, mas que, ao ser solicitado, passa a creditar benefícios sociais ao trabalhador. O PIS foi criado em 1970 durante o governo do Presidente Emílio Garrastazu Médici.
 - c) **A CTPS é essencial para registrar os dados da vida profissional do trabalhador, enquanto o PIS é um registro importante para acesso a benefícios sociais. O PIS foi criado em 1970 durante o governo do Presidente Emílio Garrastazu Médici.**
8. Quando foi instituída a Justiça do Trabalho e qual foi a principal legislação que regulamentou as relações empregatícias do setor privado?
- a) **A Justiça do Trabalho foi instituída em 1º de Maio de 1941 pelo Decreto nº 1.237, e a principal legislação que regulamentou as relações empregatícias do setor privado foi a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), estabelecida pelo Decreto-lei nº 5.452 em 1943.**
 - b) A Justiça do Trabalho foi instituída em 1º de Maio de 1943 pelo Decreto-lei nº 1.237, e a principal legislação que regulamentou as relações empregatícias do setor privado foi a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), estabelecida pelo Decreto-lei nº 5.452 em 1949.
9. Quais são as principais alterações trazidas pela Lei 13.467/2017, conhecida como Reforma Trabalhista, em relação às negociações coletivas?
- a) **A inclusão dos incisos A e B no artigo 611 da CLT, que estabelecem situações em que o que está acordado prevalece sobre a lei e pode ser objeto de negociação coletiva, tais como jornada de trabalho, banco de horas e planos de cargos e salários.**
 - b) Independente de categorias, o fato é que toda e qualquer reforma trabalhista, afeta a classe trabalhadora como um todo.

10. O Comportamento Organizacional se preocupa com o estudo do que as pessoas fazem nas organizações e de como esse comportamento afeta o desempenho das empresas. Lembrando que é a partir das pessoas – com seus anseios e princípios – que a empresa pode ir amadurecendo. Nada começa do nada, mas parte do pressuposto que – enquanto seres humanos – as pessoas procuram responder a esses anseios satisfazendo suas necessidades, independente de seu nível cultural ou de personalidade.

Qual é o foco de estudo do Comportamento Organizacional, de acordo com a sentença apresentada?

- a) O estudo das estruturas organizacionais.
- b) O estudo do ambiente externo das organizações.
- c) **O estudo do comportamento das pessoas nas organizações e seu impacto no desempenho empresarial.**
- d) O estudo das políticas governamentais que afetam as empresas.