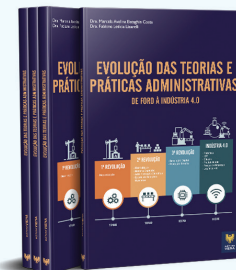


7909 - Evolução das Teorias e Práticas Administrativas

Plano de Aula - 24 Aulas (Aulas de 1 Hora)



Aula 1

Capítulo 1 - Primeira Revolução Industrial – Mecanização

1.1. Contexto Histórico	21
1.2. Caracterização da Primeira Revolução Industrial	22
1.3. Impactos da Primeira Revolução Industrial	23

Aula 2

Capítulo 1 - Primeira Revolução Industrial – Mecanização

1.4. Mudanças Socioeconômicas Trazidas pela Primeira Revolução Industrial	26
1.5. Considerações Finais	27

Aula 3

Capítulo 2 - Segunda Revolução Industrial – Eletricidade

2.1. Contexto Histórico	33
2.2. Caracterização da Segunda Revolução Industrial	35

Aula 4

Capítulo 2 - Segunda Revolução Industrial – Eletricidade

2.3. Impactos da Segunda Revolução Industrial	38
2.4. Mudanças Trazidas pela Segunda Revolução Industrial	39
2.5. Considerações Finais	40

Aula 5

Capítulo 3 - Terceira Revolução Industrial – Revolução Digital

3.1. Contexto Histórico	49
3.2. Caracterização da Terceira Revolução Industrial	51

Aula 6

Capítulo 3 - Terceira Revolução Industrial – Revolução Digital

3.3. Pilares da Terceira Revolução Industrial	53
3.4. Sistema Toyota de Produção – Produção Enxuta – Toyotismo	54
3.5. Dimensões da Terceira Revolução Industrial	56

Aula 7

Capítulo 4 - Novas Abordagens

4.1. Contextualização	67
4.2. Caracterizando Organizações	68
4.3. Variáveis Condicionantes do Projeto Organizacional	69
4.3.1. Variáveis Contextuais	69
4.3.1.1. Objetivos e Estratégias	70
4.3.1.2. Tamanho da Organização	70
4.3.1.3. Tecnologia	70

Aula 8

Capítulo 4 - Novas Abordagens

4.3.1.4. Cultura Organizacional	71
4.3.1.5. Ambiente Organizacional	71
4.4. Estrutura Organizacional	73
4.4.1. Tipos de Estrutura Organizacional	76
4.4.1.1. Estrutura Funcional	77

Aula 9

Capítulo 4 - Novas Abordagens

4.4.1.2. Estrutura por Projeto.....	78
4.4.1.3. Estrutura Matricial.....	78
4.4.1.4. Estrutura por Produto ou Serviço	81
4.4.1.5. Estrutura por Cliente	82
4.4.1.6. Estrutura Geográfica ou Territorial.....	83
4.4.1.7. Estrutura Mista.....	84
4.5. Considerações Finais	85

Aula 10

Capítulo 5 - Teoria e Evolução do Estudo das Organizações: Entendendo os Impactos das Revoluções

5.1. Contextualização	93
5.2. Teoria e Evolução do Estudo das Organizações.....	94
5.2.1. Administração Científica.....	95

Aula 11

Capítulo 5 - Teoria e Evolução do Estudo das Organizações: Entendendo os Impactos das Revoluções

5.2.2. Teoria Clássica da Administração.....	99
5.3. Teoria da Burocracia.....	101
5.4. Metáfora do Organismo	103
5.4.1. Escola de Relações Humanas.....	104

Aula 12

Capítulo 5 - Teoria e Evolução do Estudo das Organizações: Entendendo os Impactos das Revoluções

5.4.1.1. Primeira Fase.....	104
5.4.1.2. Segunda Fase.....	105
5.4.1.3. Terceira Fase	105
5.4.2. Teoria Geral dos Sistemas (TGS)	106

Aula 13

Capítulo 5 - Teoria e Evolução do Estudo das Organizações: Entendendo os Impactos das Revoluções

5.4.3. Teoria da Contingência	108
5.4.4. Voltando à Metáfora do Organismo.....	111
5.5. Metáfora Cérebro.....	112
5.5.1. Organizações como Cérebros Processadores de Informações	112
5.5.2. Organizações como Sistemas Complexos Capazes de Aprender	113

Aula 14

Capítulo 5 - Teoria e Evolução do Estudo das Organizações: Entendendo os Impactos das Revoluções

5.5.3. Organizações como Cérebros Holográficos	116
5.5.4. Outras Metáforas	117
5.6. Considerações Finais.....	118

Aula 15

Capítulo 6 - Planejamento Estratégico

6.1. Contextualização	127
6.2. Conceito de Planejamento Estratégico	127

Aula 16

Capítulo 6 - Planejamento Estratégico

6.3. Motivação	135
6.3.1. Tipos de Motivação.....	135
6.3.2. Teorias Sobre Motivação	135
6.3.2.1. Teoria de Maslow.....	136
6.3.2.2. Teoria dos Dois Fatores ou Bifatorial.....	137

Aula 17

Capítulo 6 - Planejamento Estratégico

6.4. Liderança.....	138
6.4.1. Estilos de Liderança.....	139
6.5. Cultura Organizacional.....	140
6.5.1. Tipos de Cultura Organizacional.....	140
6.6. Considerações Finais	142

Aula 18

Capítulo 7 - Teorias Modernas da Administração

7.1. Contextualização	149
7.2. Melhoria Contínua	149

Aula 19

Capítulo 7 - Teorias Modernas da Administração

7.3. Gestão da Qualidade Total.....	154
7.4. Reengenharia.....	157

Aula 20

Capítulo 7 - Teorias Modernas da Administração

7.5. Gestão da Inovação	159
7.6. Considerações Finais.....	165

Aula 21

Capítulo 8 - Quarta Revolução Industrial – Indústria 4.0.

8.1. Contexto Histórico	175
8.2. Caracterização da Quarta Revolução Industrial.....	176

Aula 22

Capítulo 8 - Quarta Revolução Industrial – Indústria 4.0.

8.3. Impulsionadores da Quarta Revolução Industrial.....	180
8.3.1. Inteligência Artificial e Análise de Dados	180
8.3.2. Nanotecnologia	181
8.3.3. Internet das Coisas e Sensores	181
8.3.4. Impressão 3D	181
8.3.5. Conhecimento Perfeito.....	182
8.3.6. Biotecnologia.....	183
8.3.7. Realidade Virtual e Aumentada.....	183
8.3.8. Bitcoin e Blockchain	184
8.3.9. Robótica Avançada	186

Aula 23

Capítulo 8 - Quarta Revolução Industrial – Indústria 4.0.

8.3.10. Concluindo.....	186
8.4. Impactos da Quarta Revolução Industrial	187
8.4.1. Impactos Sobre o Emprego	187
8.4.2. Impactos Sobre Produtividade	188
8.5. Estrutura Organizacional das Empresas na Quarta Revolução Industrial.....	188

Aula 24

Capítulo 8 - Quarta Revolução Industrial – Indústria 4.0.

8.6. Emprego e Postos de Trabalhos	189
8.7. Exemplos de Iniciativas na Indústria 4.0.....	190
8.8. Logística 4.0	192
8.9. Considerações Finais.....	193